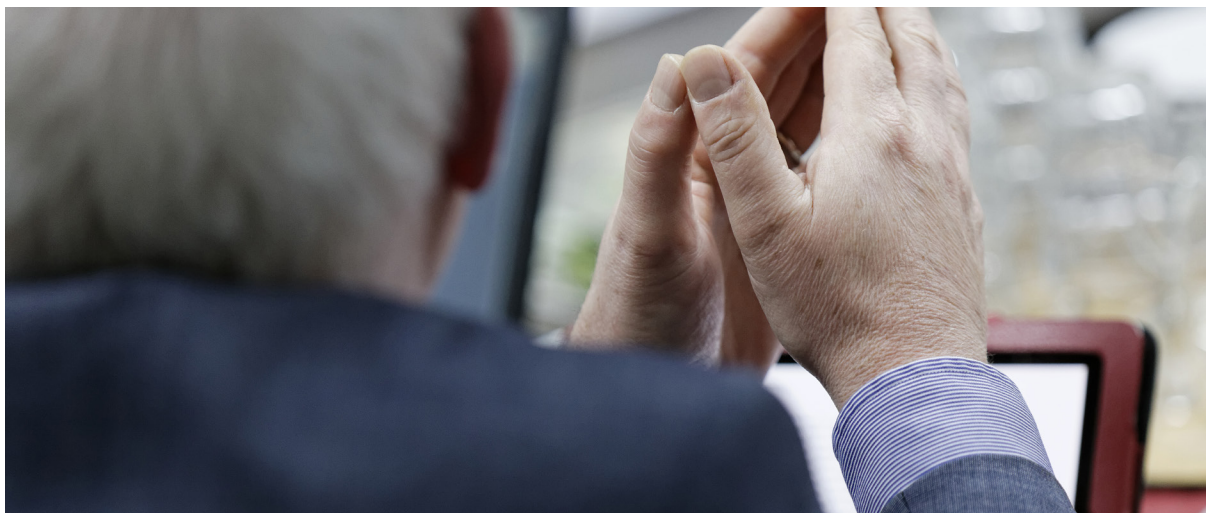


## LEERTRAJECT SAMENSPEL TUSSEN BESTUURDER EN RAAD VAN TOEZICHT ONTWIKKELING PERSOONLIJKE EFFECTIVITEIT EN BESTUURLIJKE SLAGKRACHT



### Inleiding

Als schoolbestuurder wordt er veel van u verwacht. Bijvoorbeeld zorgen voor een gedegen strategische beleidsontwikkeling en de uitvoering daarvan. Continu een scherp oog houden op de onderwijskwaliteit. U functioneert als hitteschild voor de onderwijsprofessionals en u spreekt geregeld met de leden van de Raad van Toezicht over een waaier aan onderwerpen. Dat vraagt nogal wat van bijvoorbeeld uw strategisch inzicht, uw leidinggevende kwaliteiten en de wijze waarop u omgaat met de vele stakeholders in en om uw onderwijsorganisatie. Om u daarbij te ondersteunen, verzorgt de VO-academie opnieuw het leertraject 'Samenspel tussen bestuurder en Raad van Toezicht'. Een stevig programma voor schoolbestuurders die willen werken aan de eigen professionalisering én versterking van de eigen onderwijsorganisatie.

### VO-academie

De VO-academie heeft in samenwerking met FProfs een leertraject ontwikkeld dat als pilot met succes is uitgevoerd in de periode november 2016 – februari 2017. Op basis van de evaluaties uit deze pilot hebben we het leertraject verder ontwikkeld en verrijkt en nog meer toegesneden op de leerbehoefte van de deelnemers.

### Doel

Doel van de leergang is uw persoonlijke effectiviteit in de rol als schoolbestuurder te versterken opdat u onder meer een betere en sterkere samenwerking met de RvT kunt realiseren. Na afloop van de leergang:

- heeft u inzicht in uw persoonlijke effectiviteit en het effect van uw handelen op de omgeving gegeven uw bestuurlijke rol;
- heeft u inzicht in uw persoonlijke gedrag in 'hardnekkige' situaties met de RvT;
- kunt u schakelen tussen rollen en omgaan met botsende belangen;
- kunt u onderscheid maken tussen adaptieve en technische uitdagingen;
- kunt u reflecteren op uw professionele handelen;
- kunt u effectief interveniëren;
- heeft u zicht op onderliggende patronen en systemen in de samenwerking met de RvT;
- kunt u invulling geven aan de begrippen 'partnerschap' en 'handelen conform code goed bestuur'.

## Uitgangspunten:

- persoonlijke impact;
- tijd en ruimte voor reflectie;
- bijeenkomsten worden ingericht rondom actuele thema's en casuïstiek;
- afwisseling tussen persoonlijke leiderschapsthema's en meer theoretische beschouwingen;
- reflectie op persoon, rol en systeem als rode draad.

Het leertraject wordt begeleid door Herman Rijksen en Jaap Zijlstra van FProfs. Zij en hun team hebben jarenlange ervaring in het begeleiden en verbeteren van het samenspel tussen bestuurders en toezicht-houders. Samen met u verkennen zij relevante casuïstiek en reflecteren op uw repertoire als bestuurder in de samenwerking met uw RvT.

## Voor wie?

Het leertraject 'Samenspel tussen bestuurder en Raad van Toezicht' is speciaal ontwikkeld voor bestuurders in het voortgezet onderwijs. Na inschrijving ontvangt u een korte vragenlijst. Uw antwoorden vormen de basis voor het intakegesprek. Tijdens het telefonische intakegesprek gaat programmamanager Herman Rijksen dieper in op uw antwoorden. Het intakegesprek duurt circa een uur. Persoonlijke ingebrachte casuïstiek van deelnemers wordt geïntegreerd in het programma. Elk leertraject bestaat uit maximaal twaalf deelnemers voor een optimale leerwinst.

## Thema's die in het leertraject aan bod komen

Het leertraject behandelt zeven kernthema's die zijn verweven in het leertraject. Er is veel ruimte voor de persoonlijke ingebrachte casuïstiek van de deelnemers. De kernthema's zijn:

### Boardroom Dynamics

- Tafelmanieren en omgangsvormen.
- Verhoudingen en psychologische dynamiek.
- Onderstromen.

### Stakeholdermanagement

- Belangen.
- Macht en legitimiteit.
- Actiebereidheid en Machiavellisme.

### Relatie en 'spel' met RvT

- Communicatieve spelen.
- Relatie en gezagsverhouding.
- Het omgaan met adaptieve uitdagingen.
- Heifetz' opvattingen t.a.v. technische en adaptieve uitdagingen.
- Wat houdt situaties in stand.
- De hardnekkige patronen.

### Rolambigüiteit

- Dilemma's.
- Wie praat vanuit welk perspectief.
- Aanspreken op rol en verantwoordelijkheid.

### Informatie- en informatievoorziening

- Juridische aspecten.
- Wanneer informeer je RvT over wat.
- Begrenzen.

### Strategie en koersvastheid

- Kenmerken van de strategymap van de instelling.
- Benoemen en in kaart brengen van value drivers.
- Focus.

### Persoonlijke casuïstiek

- Nader af te stemmen op basis van de interviews met de deelnemers.

## Globaal programma

Het leertraject omvat vier bijeenkomsten van een dag. Per bijeenkomst staat een module centraal.

### Module 1: Leiderschap en professionaliseren

- Persoonlijk leiderschap en gedrag.
- Rolvastheid en ethiek.
- Omgaan met rol-persoon-systeem.
- Casuïstiek.
- Werkopdracht.

### Module 2: Stakeholder en boardroom dynamics

- Werksessie.
- Stakeholders en scenario's.
- Bestuurder als knooppunt, besturen volgens de code.
- Partnership of sparringpartner.
- (Conflicterende) belangen.

### Module 3 Strategie en Adaptieve uitdagingen

- Technische oplossingen.
- Strategy map en focus.
- Adaptieve uitdagingen.
- Onderstroom en rituelen.
- Casuïstiek.
- Werkopdracht.

### Module 4: Patronen, rollen en informatie

- Hardnekkige situaties en doorbreken patronen.
- Zicht en inzicht in patronen en reflexen.
- Informatievoorziening.
- Begrenzen.

### Locatie en data

De bijeenkomsten worden afwisselend georganiseerd op twee locaties. De totale doorlooptijd van het traject is 4 maanden.

*Bijeenkomst 1* (module 1) vindt plaats op: woensdag 8 november bij de VO-raad in Utrecht.

*Bijeenkomst 2* (module 2) vindt plaats op: donderdag 14 december bij conferentiecentrum. Woudschoten te Zeist.

*Bijeenkomst 3* (module 3) vindt plaats op: vrijdag 12 januari bij conferentiecentrum Woudschoten te Zeist.

*Bijeenkomst 4* (module 4) vindt plaats op: donderdag 22 februari bij de VO-raad in Utrecht.

### Adressen:

**VO-raad**  
Aidadreef 4  
3561 GE Utrecht

**Woudschoten Hotel & Conferentiecentrum**  
Woudenbergseweg 54  
3707 HX Zeist

### Kosten

De kosten bedragen € 703,50 inclusief btw. Deze prijs betreft alle onderwijskosten, materialen en het gebruik van koffie/thee en lunch.

### Aanmelding en inschrijving

U kunt zich vanaf 14 juli inschrijven voor dit leertraject. Dit kunt u doen via onze website [www.vo-academie.nl](http://www.vo-academie.nl). Er zijn maximaal 12 plaatsen beschikbaar.

