

Profielschets VO-managementcoach: naar wie zijn we op zoek?

VO-managementcoach is bedoeld voor schoolleiders met minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring en ervaren bestuurders, die na afronding van het opleidingstraject nog minimaal twee jaar werkzaam zijn in het voortgezet onderwijs en actief als coach aan de slag willen. Het coachen van collega-schoolleiders en/of -bestuurders vereist voldoende 'vliegreu' in een leidinggevende positie om de rol als VO-managementcoach goed te kunnen vervullen.

In dit document krijgt u meer informatie over de selectiecriteria en de selectieprocedure. In de [informatieflyer](#) vindt u meer informatie over de opleiding.

Selectiecriteria

Voor deze leergang zijn in totaal 40 sollicitatieplaatsen beschikbaar waarvan, na afronding van de selectieprocedure, 25 kandidaten worden gekozen voor de opleidingsplekken. Na sluiting van de inschrijvingsronde (op woensdag 3 juni om 23:59 uur of eerder wanneer 40 kandidaten zich hebben aangemeld) vindt een eerste selectie plaats op basis van de schriftelijke aanmeldingen. Vervolgens start de tweede ronde met selectiegesprekken. De selectiecommissie toetst in deze selectierondes op drie aspecten:

- 1) Kennis en ervaring als leidinggevende
 - Welke functie(s) bekleed.
 - Wapenfeiten/successen.
 - Competenties (voor schoolleiders op grond van de [Beroepsstandaard Schoolleiders VO](#) en voor bestuurders op grond van de [Professionaliseringsthema's Bestuurders](#)).
- 2) Kennis en ervaring als coach
 - Relevante kennis en ervaring met coaching.
 - Aanwezigheid competenties als coach. Dat zijn onder meer luisteren, samenvatten doorvragen (LSD); inlevingsvermogen; duidelijkheid creëren; interpersoonlijke sensitiviteit en integriteit.
- 3) Relevante persoonlijkheidskenmerken
 - Ontwikkelingsgerichtheid.
 - Creativiteit.
 - Toewijding.
 - Interesse in mensen.

De uiteindelijke poule van VO-managementcoaches dient van hoge kwaliteit te zijn en met voldoende variatie op aspecten als regio, functie, expertise en leeftijd ten behoeve van het coachen van de (beginnend) leidinggevendenden (de coachees). Bij de definitieve selectie houden wij daarom ook rekening met deze aspecten.



Wat verwachten wij van u?

Als u interesse heeft in deelname aan de opleiding, dan verwachten wij dat u:

Tijdens de selectiefase:

- Flexibel bent bij het plannen van een eventueel selectiegesprek. De selectiegesprekken vinden plaats op 16, 17 en 19 juni in Villa Jongerius in Utrecht;

Tijdens de opleiding:

- Aanwezig bent bij de startbijeenkomst op vrijdag 11 september en bij alle volgende opleidingsdagen (zie pagina 5 in [informatieflyer](#));
- Aan de hand van eigen ontwikkelvragen het opleidingsprogramma volgt en afrondt (leerwerktraject);
- Opvolgend twee (beginnend) collega-schoolleiders of -bestuurders coacht met vier coachgesprekken per persoon en eventueel tussentijds contact. U maakt hier tijd voor beschikbaar en zoekt zelf actief naar coachees;
- Zich committeert aan het opleidingstraject middels een formele overeenkomst;

Na afronding van de opleiding:

- Nog minimaal twee jaar werkzaam bent als leidinggevende in het VO;
- Nog minimaal twee jaar inzetbaar bent als coach vanuit de VO-academie waarbij u collega schoolleiders of bestuurders kosteloos zal coachen;
- Informatie over het eigen coachprofiel beschikbaar stelt voor de coach-database van de VO-academie (klik [hier](#) voor een voorbeeld);
- Actief deelneemt aan het regionale en landelijke netwerk van VO-managementcoach, bestaande uit twee bijeenkomsten per jaar.

Hoe kunt u zich aanmelden?

Solliciteren kan vanaf donderdag 7 mei 2020. Belangstellenden kunnen zich vanaf dat moment via het aanmeldformulier inschrijven voor het selectieproces. De aanmeldprocedure sluit uiterlijk op woensdag 3 juni 23:59 uur of eerder wanneer 40 kandidaten zich hebben aangemeld. Van de 40 aanmeldingen zullen maximaal 25 kandidaten worden toegelaten tot de opleiding.

De aanmelding bestaat uit vier onderdelen (zie [voorbeeld sollicitatieformulier](#)):

1. Algemene gegevens zoals naam, adres, e-mailadres en telefoonnummer;
2. Het aanmeldformulier waarin u wordt bevraagd over beklede functies en over uw motivatie om te solliciteren (waarom neemt u deel/wat heeft u als coach te bieden/competenties leidinggevende/coach);
3. Uw CV met minimaal personalia, overzicht werkervaring, overzicht opleidingen/cursussen en nevenactiviteiten;

4. Optioneel: een aanbevelingen van een ‘bovengeschikte’ en een aanbeveling van een ‘ondergeschikte’, met contactgegevens van de referent.

Selectiecommissie

De selectiecommissie bestaat uit opleiders van BGL & Partners en medewerkers van VO-academie die betrokken zijn bij het traject van VO-managementcoach. De commissie is onderverdeeld in tweetallen die de kandidaten in beide rondes van selectieprocedure zullen beoordelen op basis van de hierboven genoemde selectiecriteria.

Belangrijke data in de selectieprocedure

- **7 mei 2020:** Aanmelden geopend voor belangstellenden.
- **3 juni 2020:** Sluiting aanmeldronde (23:59 uur). **Let op:** de aanmelding kan eerder sluiten wanneer meer dan 40 kandidaten zich hebben ingeschreven. Het aantal beschikbare sollicitatieplaatsen worden dagelijks geüpdatet op de website.
- **27 mei t/m 8 juni 2020:** Eerste schriftelijke selectieronde.
- **9 juni 2020:** Kandidaten worden per e-mail geïnformeerd over de uitslag van de eerste selectieronde en indien geselecteerd telefonisch ingedeeld voor de selectiedagen.
- **16, 17 en 19 juni 2020:** Selectiegesprekken met kandidaten. Locatie: Villa Jongerius, Utrecht.
- **30 juni 2020:** Definitieve selectie van 25 deelnemers. De kandidaten worden per e-mail geïnformeerd over de uitslag.
- **11 september 2020:** Startbijeenkomst van de leergang.

Meer informatie?

Voor meer informatie over de profielschets en de aanmeld- en selectieprocedure kunt u contact opnemen met Lianne Westerkamp, info@vo-academie.nl of 030- 232 48 00.