

De lerende schoolleider en bestuurder

1 Wanneer heb jij voor het laatst **stilgestaan** bij je eigen professionele ontwikkeling?

Mijn overstap van de GSF naar het Kalsbeek College maakte dat ik weer nadrukkelijk heb teruggekeken op de geleerde lessen van de afgelopen periode en hoe ik dit kon meenemen naar mijn nieuwe functie. En natuurlijk waar ik mij nog verder in kan ontwikkelen.

2 Op welk **moment leer(de)** jij het meest?

Wanneer de druk wat hoger ligt, of in situaties waarin de problematiek buitenge-

woon complex is. Dat zijn situaties waarin ik, met name in gesprekken met collega's of thuis, leer. Ik heb hierbij geleerd dat er meestal niet één oplossing is maar dat het veel belangrijker is dat je samen tot een gedragen aanpak of manier van werken komt.

dat samenwerking niet alleen zorgt voor gezamenlijk leren maar ook verbinding. Verbinding tussen collega's helpt om een omgeving te creëren waarin professionele ontwikkeling wordt gestimuleerd en ondersteund.

3 Wat is het belangrijkste **inzicht** dat je in jouw tijd als schoolleider of bestuurder hebt opgedaan op het gebied van **professionalisering**?

Ik geloof echt dat een lerende organisatie fundamenteel is voor goed onderwijs maar ook voor een leuke en inspirerende werkplek. Ik wilde voorheen nog wel eens zelf met een oplossing of een heel uitgewerkt plan komen. Ik ben er inmiddels van overtuigd dat als je goede uitgangspunten met elkaar opstelt, en mensen zelf aan de slag gaan met een vraagstuk, dat dit zorgt voor een meer creatieve, gedragen en betere oplossing en werkomgeving. Een werkomgeving waar fouten maken mag en ruimte en veiligheid is om iets te proberen.

5 Heb je een **leermeester**?

Als voorbeeld noem ik eigenlijk altijd Hans van Mierlo, met name zijn standpunt over twijfelen. Het niet zeker weten en dat dit niet iets is om bang voor te zijn, maar juist iets om te omarmen. Door te twijfelen en kritisch te blijven nadenken, kunnen we volgens hem als individu en als samenleving blijven groeien en verbeteren. Daar sluit ik mij graag bij aan, het betekent dat je altijd je ogen open moet houden voor goede ideeën, moet luisteren en om je heen kan kijken of je anderen kan helpen of geholpen kan worden.



Tijmen Smit

Functie:
Bestuurder

Aantal jaar in deze functie:
4 maanden

School:
Kalsbeek College

Persoonlijk motto:
Vertrouwen is de basis voor samenwerking

4 Hoe geef jij **leiding** aan de professionalisering van **collega's**?

Tijdens de jaargesprekken staat de persoonlijke ontwikkeling centraal, maar het moet zich juist niet beperken tot deze jaargesprekken. Ik hoop kennisdeling en samenwerking te stimuleren. Ik geloof