

De lerende schoolleider en bestuurder

1 Wanneer heb jij voor het laatst **stilgestaan** bij je eigen professionele ontwikkeling?

Aan het einde van elk schooljaar neem ik de tijd om te evalueren en te reflecteren. Dan maak ik plannen voor het nieuwe schooljaar die passen bij de koers van de school, richting geven aan het teamplan en tegemoetkomen aan de ambities van collega's. Daar horen ook mijn eigen ambities bij. Elk jaar neem ik deel aan een cursus of een opleiding om me verder te ontwikkelen.



Annelies van Dorst

Functie:
Teamleider tweetalig onderwijs

Aantal jaar in deze functie:
8 jaar

School:
Scala College

Persoonlijk motto:
Waarom moeilijk doen als het samen kan?!

2 Op welk moment leer(de) jij het meest?

Toen ik begon als teamleider heb ik deelgenomen aan het traject 'Lead & Learn' (nu het traject 'Beginnend schoolleider'). Ik maakte kennis met intervisie en was onder de indruk van de kracht van deze methode. Daarom heb ik de opleidingen tot intervisiebegeleider gevolgd via de VO-raad. Ik vind het zo mooi om met elkaar een collega op weg te helpen en ook zelf tot nieuwe inzichten te komen. Bij intervisie ontstaat een 'energy-effect': $1 + 1 = 3$. Afgelopen jaar heb ik de VO-managementcoachopleiding gedaan. Door de tijd te nemen en nieuwsgierig te zijn naar de ander ontstaan mooie gesprekken die de ander inzicht en richting geven, maar waar ik ook zelf elke keer weer van leer. Wat mijn collega's merken van deze opleidingen? Ik heb geleerd om meer de tijd te nemen en oog te hebben voor wat collega's nu echt willen, kunnen of nodig hebben. Ik ben minder sturend en meer ondersteunend geworden.

3 Wat is het belangrijkste inzicht dat je in jouw tijd als schoolleider of bestuurder hebt opgedaan op het gebied van professionalisering?

Tijdens de opleidingen verwerf je niet alleen meer kennis en werk je aan

verschillende vaardigheden, maar leer je ook jezelf beter kennen. Dat is heel waardevol. Tel daar de ontmoetingen met collega's van andere scholen bij op. Opnieuw: $1 + 1 = 3$! Het kan niet anders dan dat je tot de conclusie komt dat scholing heel waardevol is.

4 Hoe geef jij leiding aan de professionalisering van collega's?

De laatste jaren ben ik meer in gesprek met collega's. Het lukt me steeds beter om de juiste vragen te stellen, zodat collega's zich bewust worden van hun ontwikkelpunten en we samen op zoek gaan naar manieren om daaraan te werken. Een opleiding kan dan een optie zijn. Soms is er geen keuze, maar is een cursus of opleiding nodig om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen in het onderwijs in het algemeen of een vak in het bijzonder. Zelf volg ik elk jaar een opleiding of neem ik deel aan een cursus. Ik probeer zo het goede voorbeeld te geven.

5 Heb je een leermeester?

Ik heb veel bewondering voor managers die erin slagen om een heldere koers uit te zetten en mensen de ruimte geven om binnen die koers op hun eigen manier aan de slag te gaan waarbij er oog is voor elkaar.