

De lerende schoolleider en bestuurder

1 Wanneer heb jij voor het laatst **stilgestaan** bij je eigen professionele ontwikkeling?

Vandaag nog (eind februari 2025), in een gesprek met mijn bestuurder. Ze stelde mij de vraag: Wat wil je leren? Het was een onderwerp dat we bespraken omdat ik haar gevraagd had met mij mee te denken. Ik twijfelde eerder deze maand of ik zou instappen in een interessant netwerk voor eindverantwoordelijke schoolleiders en vroeg haar advies. Samen kwamen we toen tot de conclusie dat dat het even niet was.



Mark de Kievit

Functie:
Lid College van Bestuur

Aantal jaar in deze functie:
6 jaar

School:
Fioretti College Lisse

Persoonlijk motto:
Anderen sterker maken

Ik vind het fijn om zeer regelmatig stil te staan bij je eigen leren en daarop, met anderen, te reflecteren. Het versterkt je kennis en kunde, maar het zorgt vooral dat je steeds beter weet wie je bent en wat je te bieden hebt. Dieper inzicht in je persoonlijk leiderschap is de grootste winst.

2 Op welk **moment leer(de)** jij het meest?

Je leert op verschillende plekken andere dingen. Ik heb genoten van de opleiding MEL van toen nog het Centrum voor Nascholing Amsterdam dat ik in 2011 afrondde. Samen met meer ervaren schoolleiders leren, van elkaar, van de docenten, van de aangeboden theorieën. Van Ben van der Hilst en Catrien Mesman heb ik echt veel geleerd, kan ik wel zeggen, tot op de dag van vandaag. Maar na de meer theoretische MEL heb ik deelgenomen aan een Leiderschapskring onder begeleiding van de coaches Femmy Wolthuis en Sander Galjaard. Dat was voor mij het spirituele 'next level' van leiderschap. Daar stond veel meer centraal: wie ben ik in leiderschap?

Ten slotte wil ik het leernetwerk 'Anders Organiseren' noemen in de regio Leiden, Duin- en Bollenstreek waar we samen met collega's uit de hele regio onderzoeken hoe experts ons kunnen inspireren tot anders organiseren van onze scholen en het zijn van een uitstekende, aantrekkelijke werkgever. Ook een fantastische manier om samen te leren!

3 Wat is het belangrijkste **inzicht** dat je in jouw tijd als schoolleider of bestuurder hebt opgedaan op het gebied van professionalisering?

Die komt van Catrien Mesman: Altijd investeren in de ontwikkeling en professionalisering van mensen. Het brengt je organisatie veel, ook als de mensen later weggaan omdat ze doorontwikkeld zijn. Jij en je organisatie hebben van hun innovatieve vermogen kunnen genieten 'along the way.'

4 Hoe geef jij **leiding** aan de professionalisering van collega's?

Ik stimuleer collega's om hun talenten te vinden en die door te ontwikkelen op een voor hen passende manier. Daar hoort ook het stimuleren van samenwerken bij. Ik geloof in de Collective Efficacy in scholen.

5 Heb je een **leermeester**?

Dan kom ik toch weer bij Catrien. Zij is voor mij het voorbeeld van een uiterst empathisch, mensgericht mens met een sterke kennisbasis en het belang van de leerling altijd voor ogen.