

## LEERTRAJECT VO-INTERVISIEBEGELEIDER

---

**Veel scholen hebben afgelopen periode een enorme ontwikkeling doorgemaakt. Juist nu is het erg zinvol om hier samen met uw team bij stil te staan en te reflecteren op wat er is gebeurd en wat u heeft geleerd. In het leertraject VO-intervisiebegeleider leert u methodieken toepassen die in intervisie worden gebruikt. U leert bijvoorbeeld de dynamiek in uw team in te zetten om diepgaand en reflectief met uw collega's in gesprek te gaan. En u leert de kunst van het vragen stellen. Tijdens dit traject ontwikkelt u vaardigheden om anderen tot denken en reflecteren aan te zetten, zodat u deze reflectie vervolgens kunt inzetten in de manier waarop u leiding geeft aan uw team.**

Intervisie is een zeer populaire leervorm onder schoolleiders. En dat is ook logisch. In een open, maar gestructureerd gesprek kunt u een actueel werkthema inbrengen en daar samen met collega's op reflecteren en zo nieuwe inzichten en perspectieven opdoen. Tijdens dit traject leert u hoe u intervisie kunt inzetten om uw team beter te begeleiden. In dit leertraject werkt u aan thema's als: contact maken, de kracht van de vraag, de werking van methodieken en maakt u kennis met groepsdynamische processen. Door te oefenen en zelf met intervisiegroepen aan de slag te gaan, maakt u zich de vaardigheden snel eigen. Dit traject gaat uit van leren van en met elkaar.

### Voor wie?

Het leertraject VO-intervisiebegeleider is bedoeld voor ervaren schoolleiders; zowel voor team- en afdelingsleiders als (con)rectoren en directeurs binnen het voortgezet onderwijs.

### Het programma op hoofdlijnen

Het traject VO-intervisiebegeleider bestaat uit vijf bijeenkomsten. We verwachten dat u een 'eigen' intervisiegroep begeleidt in uw schoolomgeving en naar aanleiding daarvan reflecteert. U krijgt advies en ondersteuning om deze intervisiegroepen te werven, mocht dat in uw eigen schoolomgeving in eerste instantie minder goed lukken.

Het leertraject is ontwikkeld aan de hand van vier verschillende 'bouwstenen', namelijk theorie, vaardigheden, ervaren en oefenen. Deze bouwstenen worden tijdens de gemeenschappelijke bijeenkomsten behandeld:

### Theorie

Het is van belang dat u voldoende theoretische kennis heeft over intervisie, als u intervisiesessies gaat begeleiden. Tijdens dit leertraject leert u over de achterliggende theorieën rond intervisie. Hierdoor kunt u tijdens de begeleide intervisie 'boven de stof' gaan staan en anticiperen op wat er gebeurt in de groep. De volgende onderwerpen komen tijdens het traject aan bod:

- Intervisie als leervorm
- Verschillende fasen in intervisie
- Groepsdynamica
- Overdracht en tegenoverdracht

### Vaardigheden

Naast theoretische kennis, is het van belang dat u vaardigheden ontwikkelt die u nodig heeft als intervisiebegeleider. Het gaat om vaardigheden als:

- Creëren van een veilige setting
- Observeren en krachtige vragen stellen
- Feedback geven
- Reflectie bevorderen
- Stimuleren van de dialoog

### Ervaren

Om een gezamenlijk referentiekader te creëren van wat begeleide intervisie inhoudt, staan gedurende het traject een aantal begeleide intervisies op het programma. Het draait bij deze sessies op de eerste plaats niet om de casus van de deelnemers, maar om het overbrengen van het proces van de begeleide intervisie.

### Oefenen

Tijdens dit traject maakt u uiteraard ook de eerste vliegen als intervisiebegeleider. Op de eerste plaats door begeleide intervisie te oefenen met de andere deelnemers. Daarbij nemen deelnemers afwisselend de rol van intervisiebegeleider op zich. De overige deelnemers reflecteren

## LEERTRAJECT VO-INTERVISIEBEGELEIDER

en geven feedback. Naarmate het traject vordert, gaat u het geleerde ook in praktijk brengen bij andere intervisie-groepen, buiten dit traject.

### Wat levert het op?

Tijdens dit traject leert u hoe u intervisie kunt inzetten om uw team beter te begeleiden. Aan de hand van theorie over intervisie en groepsdynamica komt u meer te weten over bruikbare intervisie-methodieken. Door te oefenen en zelf in groepen aan de slag te gaan, maakt u zich de vaardigheden snel eigen. Dit traject gaat uit van leren van en met elkaar.

Na het doorlopen van dit traject:

- kunt u de verschillende belangen binnen een team of intervisiegroep zichtbaar maken
- ziet u wat een collega nodig heeft in zijn of haar persoonlijke ontwikkeling
- bent u in staat krachtige vragen te stellen die uw collega's tot denken en reflecteren aanzetten
- kent u de achterliggende theorieën rond intervisie
- kent u de basisvaardigheden en heeft u de eerste vliegrepen gemaakt als intervisiebegeleider

Na deelname bent u in staat om gelijkwaardige interacties in bijeenkomsten te stimuleren en beter sturing te geven aan (individen binnen) uw team. Bovendien kunt u veiligheid en onderlinge verbinding binnen uw team bevorderen. De nadruk ligt binnen dit leertraject op reflectief niveau. De inzichten die u tijdens dit leertraject opdoet, kunt u direct toepassen.

### Ervaren begeleiding

Het leertraject wordt begeleid door Janine Mommers, projectleider Leertrajecten bij de VO-academie, in samenwerking met Wendy Zonneveld en Louis Steeman. Wendy Zonneveld is coach, trainer en intervisiebegeleider en heeft meer dan tien jaar leidinggevende ervaring in het voortgezet onderwijs. Ze heeft een geaccrediteerde opleiding gevolgd en coacht op niveau senior practitioner (EQA/NOBCO). Louis Steeman is interim-leidinggevende, coach en adviseur. Ook is hij als docent verbonden aan de Nederlandse School voor Onderwijsmanagement, waar hij

### Aandachtspunten voor deelname

- Van de deelnemers verwachten we een actieve bijdrage aan het traject. Dat is van groot belang voor de eigen ontwikkeling, de ontwikkeling van de overige deelnemers en het groepsproces. Aanwezigheid bij alle trainingsdagen en deelname aan alle activiteiten tussentijds is daarom een vereiste.
- Kandidaten voor dit traject hebben bij voorkeur ervaring met (begeleide) intervisie.
- Motivatie is belangrijker dan ervaring.
- Mogelijk worden kandidaten telefonisch benaderd om de aanmelding verder te bespreken.

de masteropleiding de modules 'Leidinggeven aan verandering' verzorgt. Zowel Wendy als Louis zijn betrokken geweest bij de ontwikkeling van het leertraject, gezien hun ruime ervaring als intervisiebegeleider in het vo. Verder begeleiden ze intervisies bij diverse intervisie-trajecten van de VO-academie.

### Vervolgprogramma

Als vervolg op dit leertraject is VO-Intervisiebegeleider-Plus ontwikkeld. Dit Plus-traject biedt verdieping op verschillende intervisiethema's. Zo is er binnen het Plus-programma ruime aandacht voor casuïstiek, persoonlijke leerervaringen en het oefenen van intervisiemethodieken. Thema's als de ontwikkeling van de professionele identiteit en de impact van het brein worden uitgediept. Daarnaast leert u van ervaringen omdat u naast de opleidingsdagen, binnen VO-Intervisiebegeleider-Plus praktijkervaring op door middel van een stage in de onderwijspraktijk of in een van de leertrajecten van de VO-academie. Het doel van dit Plus-programma? Door schoolleiders op te leiden tot VO-intervisiebegeleider wordt een impuls gegeven aan de verdere professionalisering van de sector, door de sector zelf.

