

INTERVISIETRAJECT LEIDINGGEVEN IN DIALOOG

Als team- of afdelingsleider heeft u een sleutelpositie in de school; u legt de verbinding tussen leerlingen, docenten en de eindverantwoordelijk schoolleider. Juist daarom is het belangrijk dat u de dialoog aan blijft gaan met verschillende betrokkenen. Dit nieuwe intervisietraject gaat in op de vraag hoe u, vanuit dialoog met anderen, inhoudelijk en strategisch vorm kunt geven aan actuele vraagstukken. We besteden tijdens dit traject aandacht aan thema's als veranderkunde, gespreid leiderschap, co-creatie en het professionele gesprek, telkens met de focus op anders lesgeven, anders organiseren en anders leidinggeven.

Voor wie?

Dit intervisietraject is bedoeld voor schoolleiders uit het middenmanagement in die functie. Voorafgaand aan het traject wordt een intakegesprek met de deelnemers gevoerd.

Doel

Tijdens dit intervisietraject komen verschillende ontwikkelperspectieven aan bod. Hierdoor wordt u zich bewust van uw persoonlijke kernwaarden én van wat er speelt in de school. U wordt tijdens dit traject gestimuleerd om na te denken over de vraag welke stakeholders - binnen en buiten uw organisatie - van belang zijn voor de school en hoe u met hen wilt samenwerken om doelen te bereiken. U leert hoe u een professionele dialoog kunt vormgeven waarin aandacht is voor krachtige samenwerking zodat iedereen in de school vanuit zijn talenten invloed kan uitoefenen op veranderingen en vernieuwing van het onderwijs.

Programma op hoofdlijnen

Het intervisietraject Leidinggeven in dialoog bestaat uit vijf inhoudelijke bijeenkomsten, waaronder een tweedaagse. Tijdens de bijeenkomsten staan de ochtenden in het teken van inhoudelijke input; tijdens lezingen en workshops leert u meer over leiderschap en de professionele dialoog. Daarnaast reiken we u verschillende relevante bronnen aan, bijvoorbeeld in de vorm van literatuur, podcasts en video's. Voor de middagen staan begeleide

interviewsessies op het programma. Tijdens de interview sessies borduren we voort op de kennis die u in de ochtend heeft opgedaan en maken we verbinding met uw eigen leervraag en professionele ontwikkeling.

Startbijeenkomst

Tijdens de startbijeenkomst gaat u met de andere deelnemers in gesprek over uw eigen leervraag: wat wilt u precies leren tijdens dit traject? Welke korte- en langetermijndoelen heeft u? En hoe verhouden die doelen zich tot de doelstellingen die uw school nastreeft? Daarna bespreken we de basics van interview: u leert meer over interviewmethodieken als voorbereiding op de interviews in de vervolgbijeenkomsten. Uiteraard is er tijdens de startbijeenkomst ook voldoende ruimte voor kennismaking: u leert de interviewbegeleider kennen en u maakt kennis met de andere deelnemers.

Tweedaagse

De tweedaagse start met een keynote gericht op de vraag hoe u vanuit uw eigen visie leiding kunt geven aan (teams binnen) de school. U krijgt hierdoor meer zicht op uw rol als schoolleider in het middenmanagement. Na de keynote staan er verschillende workshops op het programma,

Wat levert het op?

Na het doorlopen van dit traject:

- heeft u uw persoonlijke leervraag uitgediept, wat betreft uw eigen ontwikkeling in relatie tot de organisatie;
- bent u in staat een professionele dialoog te voeren met uw teamleden;
- heeft u een visie ontwikkeld op hoe u een lerende cultuur creëert waarin dialoog en samenwerking centraal staan;
- heeft u een eerste inzicht in uw eigen capaciteiten als veranderaar;
- bent u zich meer bewust van uw eigen leiderschapskwaliteiten;
- weet u hoe u anderen kunt aansturen, ook in uitdagende tijden.

INTERVISIETRAJECT LEIDINGGEVEN IN DIALOOG

die u nieuwe inzichten geven in vaardigheden die nodig zijn binnen uw functie. Hoe gaat u bijvoorbeeld het gesprek met uw teamleden aan? Hoe neemt u hen mee in veranderingen? En hoe houdt u zicht op wat er binnen uw team speelt? Na de workshops vindt de eerste intervisiebijeenkomst plaats: onder leiding van de intervisiebegeleider wordt casuïstiek uit de schoolpraktijk van in de intervisiegroep besproken. De eerste dag wordt afgesloten met een interactief avondprogramma.

De tweede dag start met een keynote die inzoomt op het belang van onderwijskundig leiderschap en het creëren van een lerende cultuur in uw organisatie. U leert vanuit een onderwijskundig perspectief te kijken naar uw rol als schoolleider en naar manieren om in verbinding te blijven met uw teamleden en met de school. In de middag volgt een tweede intervisiebijeenkomst, waarin de opbrengst van de tweedaagse wordt verankerd met de eigen praktijk. Aan de hand van casuïstiek reflecteert u op uw rol als schoolleider.

Intervisiebijeenkomsten

Na de tweedaagse vinden twee intervisiebijeenkomsten plaats. De eerste intervisiebijeenkomst start met een interactieve sessie, waarin we een actueel onderwerp uit het onderwijs koppelen aan leiderschap. De middag staat wederom in het teken van de begeleide intervisie. De tweede intervisiebijeenkomst vindt plaats op een school van één van de deelnemers uit de intervisiegroep. Op die manier kunt u een kijkje in de keuken nemen op de school van een collega-schoolleider.

Slotbijeenkomst

Aan het eind van het traject komen alle deelnemers en de intervisiebegeleiders weer bij elkaar voor een dag vol inspiratie en reflectie. Tijdens slotbijeenkomst staat de vraag centraal wat u tijdens dit intervisietraject heeft geleerd en hoe u de opbrengsten daadwerkelijk in praktijk brengt. De bijeenkomst start met een keynote die ingaat op het vormgeven van leiderschap vanuit authenticiteit. Vervolgens vindt de laatste intervisiesessie plaats. We sluiten het traject af met een korte terugblik: wat heeft dit traject u gebracht? Wat voor type veranderaar bent u?

Hoe gaat u in dialoog met uw omgeving? Tot slot blikken we, in het kader van doorlopend leren, tijdens deze bijeenkomst ook vooruit: wat is uw nieuwe leervraag voor uw professionele ontwikkeling na dit traject?

Studiebelasting

De studiebelasting van dit intervisietraject is ongeveer veertig uur. Naast de bijeenkomsten wordt u geacht om een en ander voor te bereiden: van het lezen van artikelen tot voorbereiding van casuïstiek voor de intervisie.

Meer informatie

Wilt u meer weten over het intervisietraject Leidinggeven in dialoog? Of bent u benieuwd of dit traject iets voor u is? Neem dan contact op door te mailen naar info@vo-academie.nl o.v.v. Leidinggeven in dialoog.

Meer weten over intervisie? Bekijk dan [katern 10](#): Leren door vragen en luisteren. Intervisie als ontwikkelingsmethodiek.

