

INTERVISIETRAJECT STRATEGISCH EN PERSOONLIJK LEIDERSCHAP

De complexiteit van het beroep van schoolleider neemt toe. Juist nu liggen er stevige opdrachten voor leidinggevend op het gebied van bijvoorbeeld onderwijsinhoud, samenwerking, innovatie en flexibilisering. Hoe geeft u als schoolleider op een strategische manier leiding aan deze vraagstukken? En hoe houdt u oog voor uw persoonlijke waarden binnen uw leidinggevende functie? In dit nieuwe intervisietraject verkent u deze vragen samen met collega-schoolleiders, door een combinatie van inhoudelijke workshops en intervisiesessies.

Voor wie?

Dit intervisietraject is bedoeld voor eindverantwoordelijk schoolleiders. Voorafgaand aan het traject wordt een intakegesprek met de deelnemers gevoerd.

Doel

Het doel van dit intervisietraject is een verbinding te leggen tussen de maatschappelijke opdracht waar de school voor staat in het vormgeven van eigentijds onderwijs voor alle leerlingen in de regio en uw rol als schoolleider daarin. De focus ligt aan de ene kant dus op het ontwikkelen van een strategische visie, aan de andere kant op uw persoonlijk leiderschap. Concreet betekent dit dat we aandacht besteden aan de opgave waar u als eindverantwoordelijk schoolleider voor staat én aan de manier waarop u daar als persoon betekenis aan geeft.

Programma op hoofdlijnen

Dit intervisietraject bestaat uit vier bijeenkomsten. Er zit een duidelijk opbouw in de thema's van de bijeenkomsten: we starten bij de onderwijssector en zoomen steeds verder in. Tijdens alle bijeenkomsten staan de ochtenden in het teken staan van inhoudelijke input, in de vorm van interactieve workshops. De nieuwe inzichten die u tijdens deze workshops opdoet, vormen de voedingsbodem voor de intervisie in de middag. De casus die tijdens de intervisie wordt besproken, is steeds gericht op het onderwerp dat die dag centraal staat.

Startbijeenkomst

Tijdens de startbijeenkomst ligt de focus op niveau van

de onderwijssector. Wat is de opdracht waar uw school voor staat? En hoe draagt u daar als schoolleider aan bij? Tijdens deze bijeenkomst kijken we ook naar de positie van de school binnen de regio. Welke koers vaart uw school? En past dit bij de regionale en landelijke vraagstukken die spelen? Het doel van deze bijeenkomst is dat u uw blik verbreedt rondom maatschappelijke en onderwijs specifieke opgaven waar u als schoolleider mee te maken heeft, door analyse en in dialoog met de andere deelnemers. Inzichten uit deze bijeenkomst kunt u in uw eigen school eventueel als een eerste aanzet gebruiken voor het (verder) uitwerken van een strategische koers.

Bijeenkomst 2

Tijdens de tweede bijeenkomst ligt de focus op het niveau van de school. We verkennen hoe leiderschap vorm krijgt binnen de organisatie. Wat is bijvoorbeeld de visie op leiderschap? En hoe krijgt dat vorm binnen uw team? Tijdens deze bijeenkomst gaat u met elkaar in gesprek over de vraag hoe u leiderschapspraktijken op elk niveau van de organisatie inzet om effectief leiding te geven. Daarbij komen thema's als het versterken van de professionele cultuur, het bevorderen van samenwerking

Wat levert het op?

Na het doorlopen van dit traject:

- heeft u strategisch en persoonlijk leiderschap verkend vanuit verschillende invalshoeken;
- heeft u meer zicht op wat u op dit moment belangrijk vindt in uw rol als schoolleider;
- heeft u inzicht in de flexibiliteit en wendbaarheid van uw organisatie en hoe u daar mee om wilt gaan;
- heeft u een beter idee van de impact die uw leiderschap heeft op anderen;
- heeft u inzicht in aspecten van uw professionele identiteit als schoolleider;
- heeft u door middel van de intervisiesessies nieuwe inzichten opgedaan over uw eigen organisatie en de manier waarop u aan nieuwe vraagstukken strategisch leiding wilt geven.



INTERVISIETRAJECT STRATEGISCH EN PERSOONLIJK LEIDERSCHAP

en het (her)inrichten van de organisatiestructuur aan bod. Ook verkent u hoe u ervoor kunt zorgen dat teamleden (meer) eigenaarschap ervaren en verantwoordelijkheid nemen, en hoe u (nog) meer volgens de principes van gespreid leiderschap kunt werken.

Bijeenkomst 3

Tijdens de derde bijeenkomst zoomen we in op de dynamiek tussen en binnen groepen collega's in de school. We brengen het 'krachtenveld' in kaart waarbinnen u uw werk doet. We verkennen daarbij de theorie van het peoplemanagement. Het is van belang dat u als peoplemanager weet wat er speelt binnen de school, wat collega's nodig hebben om optimaal te functioneren en hoe u oog houdt voor hun professionele ontwikkeling. U verkent de basisprincipes van het peoplemanagement en gaat hier samen over in gesprek. Van het vormgeven van een visie op begeleiding en scholing van personeel tot het aangaan van lastige gesprekken rondom ontslag en uitstroom.

Slotbijeenkomst

De slotbijeenkomst staat in het teken van u als persoon, in uw rol als schoolleider. U verkent welke strategische en persoonlijke dilemma's u tegenkomt binnen uw beroep. Aan de andere kant kijken we ook naar de successen: welke stappen heeft u naar aanleiding van de eerdere bijeenkomsten gezet en wat was hierin voor u van waarde? Door te kijken naar de dilemma's en successen komt u uit bij uw persoonlijke waardering voor verschillende facetten van het beroep. Van daaruit verkent u samen met de andere deelnemers wat u belangrijk vindt: wie bent u eigenlijk als schoolleider? Welke kleur geeft u aan uw organisatie? Welk verschil maakt u voor uw personeel? En aan welke opdracht wilt u zelf graag voldoen? Dergelijke vragen geven zicht op uw professionele identiteit. En in het kader van loopbaanleren geven deze vragen u ook inzicht in welke volgende stap u wilt zetten in uw professionele ontwikkeling.

Studiebelasting

De studiebelasting van dit intervisietraject is ongeveer 35 uur. Naast de bijeenkomsten wordt u geacht om een en ander voor te bereiden: van het lezen van artikelen tot voorbereiding van casuïstiek voor de intervisie.

Meer informatie

Wilt u meer weten over het intervisietraject Strategisch en persoonlijk leiderschap? Of bent u benieuwd of dit traject iets voor u is? Neem dan contact op door te mailen naar info@vo-academie.nl o.v.v. Strategisch en persoonlijk leiderschap.

Meer weten over intervisie? Bekijk dan [katern 10](#): Leren door vragen en luisteren. Intervisie als ontwikkelingsmethodiek.

