

## INWERKTRAJECT BEGINNEND SCHOOLLEIDER

**Net begonnen als schoolleider in het middenmanagement? En zoekt u reflectie en verdieping op uw leidinggevende kwaliteiten en een impuls voor een goede start op uw school? Dan geeft het traject *Beginnend Schoolleider* een gefundeerde basis voor uw nieuwe rol als schoolleider. In dit inwerktraject, dat bestaat uit een tweedaagse gevolgd door twee intervisiebijeenkomsten, doet u kennis op over leidinggeven in het onderwijs en reflecteert u samen met collega-schoolleiders op uw functie.**

De inwerkfase is een belangrijke fase voor elke professional en zeker voor de startende schoolleider. Leiding geven is immers een andere rol dan de rol van docent. Als VO-academie vinden we het belangrijk dat u als beginnend schoolleider inzicht krijgt in uw nieuwe functie en uw kwaliteiten, en een realistisch beeld vormt van het beroep. Daarnaast krijgt u tijdens dit traject toegang tot een netwerk met andere schoolleiders, die ook recent gestart zijn in hun nieuwe rol als schoolleider.

### Voor wie?

Het inwerktraject is bedoeld voor schoolleiders in het middenmanagement (team- of afdelingsleiders), met maximaal twee jaar ervaring. Het gaat dus om functies waarin u verantwoordelijk bent voor het aansturen van een groep docenten en bijvoorbeeld voor het voeren van de functioneringsgesprekken.

### Samenspel en ruimte

Het is van groot belang dat u, tijdens uw deelname aan dit traject, regelmatig contact heeft met uw leidinggevende. Tijdens de inwerkfase heeft u immers voldoende tijd, ruimte en ondersteuning van uw leidinggevende nodig. Door goed contact met uw leidinggevende te onderhouden, kunt u weloverwogen keuzes maken en groeien in uw rol als schoolleider.

### Programma op hoofdlijnen

Het inwerktraject *Beginnend Schoolleider* start met een tweedaagse, gevolgd door twee intervisiebijeenkomsten.

#### Tweedaagse

De eerste dag van de tweedaagse staat in het thema van leiderschap; u woont inspirerende lezingen en praktische masterclasses van diverse experts bij. Ook volgt u workshops "Gluren bij de burens", waarin leidinggevend van andere organisaties hun ervaringen delen. Hiermee bieden wij u reflectie en input voor de invulling van uw eigen taak en rol als leidinggevende.

Tijdens de tweede dag krijgt u inzicht in het krachtenveld waarin een school en u als schoolleider zich bevindt. In carousel-vorm voert u gesprekken met medewerkers van de Inspectie van Onderwijs, het ministerie van OCW, het Schoolleidersregister VO en de VO-raad. In de middag gaat u aan de slag met uw eigen inwerkprogramma en de impuls die u kunt bieden op uw school voor goede inwerkprogramma's voor toekomstige collega's.

#### Intervisiebijeenkomsten

Als vervolg op de tweedaagse vinden twee intervisiebijeenkomsten plaats, waarin u met de andere deelnemers reflecteert op uw eigen ontwikkelproces. Deze intervisies worden begeleid door collega-schoolleiders die hiervoor een speciaal leertraject hebben gevolgd (zie leertraject VO-intervisiebegeleider). Voorafgaand aan de intervisie volgt u een interactieve workshop rondom een actueel thema. De inzichten die u tijdens het ochtendprogramma opdoet, neemt u mee in de intervisiesessies in de middag.

Intervisie is een zeer populaire leervorm, waarin u in een open en gestructureerd gesprek een actueel werkthema kunt inbrengen en daar samen met collega's op kunt reflecteren om zo tot nieuwe inzichten te komen. Tijdens deze intervisiebijeenkomsten bespreekt u met elkaar uitdagingen uit uw dagelijkse werkpraktijk en reflecteert u op vraagstukken en successen. Deze sessies geven u nieuwe inzichten over hoe u uw positie als schoolleider wilt invullen.

## INWERKTRAJECT BEGINNEND SCHOOLLEIDER

---

### Wat levert deelname op?

Na deelname heeft u:

- meer zicht op het speelveld van leidinggevenden in het onderwijs;
- inzicht in uw eigen rol; zowel formeel als met betrekking tot de vraag 'wat voor leider ben ik?';
- toegang tot een netwerk met andere beginnende schoolleiders;
- meer zicht op uw eigen rol met het oog op inwerken en professionaliseren op uw school;
- concrete handvatten om een goed vervolg te geven aan uw start als schoolleider op uw school.

### Meer informatie

Weet u niet zeker of uw functie aansluit bij het deelnemersprofiel? Neem dan contact met ons op via [info@vo-academie.nl](mailto:info@vo-academie.nl) o.v.v. Beginnend Schoolleider.

Wilt u meer weten over de rol van schoolleider? Bekijk dan het [katern 'Nieuwe inhouden, nieuwe netwerken, nieuwe perspectieven'](#). In dit katern staat wat er precies van beginnende schoolleiders in het middenmanagement wordt verwacht en wat de noodzaak is van inwerkprogramma's in het voortgezet onderwijs. De bijgevoegde roadmap is een hulpmiddel voor de ontwikkeling van een inwerkprogramma op school en binnen het schoolbestuur.

