

ORIËNTATIE OP LEIDERSCHAP

Talentontwikkeling vinden we voor onze leerlingen erg belangrijk. Maar hoe staat het met talentontwikkeling van onze docenten en medewerkers? Wie zijn de toekomstig leidinggevenden? Oriëntatie op Leiderschap is een programma dat docenten en medewerkers wil stimuleren na te denken over hun leidinggevende ambities. Door deelname aan het leertraject Oriëntatie op leiderschap krijgt u inzicht in uw eigen leiderschapskwaliteiten, doet u ervaring op met leidinggeven en kunt u vervolgens een weloverwogen keuze maken voor een volgende loopbaanstap.

Voor wie?

Het leertraject Oriëntatie op leiderschap is ontwikkeld voor ambitieuze docenten en werknemers in het voortgezet onderwijs die de mogelijkheden van een leiderschapsrol willen verkennen.

Programma op hoofdlijnen

De vraag naar schoolleiders in het middenmanagement blijft door uitstroom de komende jaren naar verwachting groot. Met het traject 'Oriëntatie op leiderschap' wil de VO-academie de mobiliteit van docenten en medewerkers stimuleren, door in te zetten op de ontwikkeling van leiderschap. Het programma neemt de uitgangspunten van loopbaanleren als leidraad: een proces van voortdurend actief en bewust werken aan de eigen ontwikkeling om 'klaar' te zijn op het moment van loopbaankeuzes. Het programma is zo ingericht dat het leren tijdens en tussen de bijeenkomsten door plaatsvindt, en zowel binnen de context van de school als online. U werkt gedurende het traject in koppels samen, waarbij u de ander (ook online) volgt en samen werkt aan een eindopdracht.

Het traject Oriëntatie op leiderschap bestaat uit drie bijeenkomsten:

- **Startbijeenkomst - Wat is mijn vraag rondom leiderschap?**
Tijdens de eerste bijeenkomst gaan we aan de slag met uw vraag rondom leiderschap. U maakt daarnaast een start met bewustwording van uw kwaliteiten en motieven. Waarom overweegt u een leiderschapsrol? En over welke leiderschapskwaliteiten beschikt u? heeft u zicht op uw eigen drijfveren en ambities wat betreft leiderschap;
- **Tussenbijeenkomst - Hoe kom ik over in de rol van leider?**
Tijdens de tweede bijeenkomst komen uw (eerste) ervaringen aan bod en is er verdieping op het gebied van het loopbaanleren. Daarnaast gaat u met een acteur aan de slag rondom uitdagende casuïstiek: wat lijkt u het meeste spannende wat u als leidinggevende kan overkomen? Of, waar bent u het meest benieuwd naar? Situaties waar de deelnemers in de praktijk niet snel aan toe zullen komen, worden in een veilige omgeving nagespeeld.
- **Slotbijeenkomst - Schoolleider zijn; iets voor mij of (nog) niet?**
De slotbijeenkomst staat in het teken van de opbrengsten. We maken de balans op door de vraag te beantwoorden of schoolleiderschap iets voor u is, of nu nog even niet. We staan stil bij hoe we tot die vraag gekomen zijn en maken een actieplan voor de toekomst.

ORIËNTATIE OP LEIDERSCHAP

Uitgangspunten

- Loopbaanleren bestaat uit de volgende stappen: het opdoen van een levensechte ervaring, de dialoog aangaan met een gesprekspartner en de keuze maken voor een nieuwe richtinggevende activiteit.
- Als deelnemer heeft u te maken met drie gesprekspartners: de leidinggevende, een collega uit de groep en de facilitator.
- Tussen de bijeenkomsten door gaat u aan de slag op VONkel, het online platform van de VO-academie. In deze digitale omgeving vindt u alle informatie over het programma, de literatuur en de opdrachten. Zowel de opdrachten tijdens de bijeenkomsten als de digitale opdrachten hebben als doel om u ervaring op te laten doen met leiderschaps- vraagstukken in de praktijk vanuit de loopbaancompetenties. De focus ligt op het leren kennen van het vak van schoolleider. Daarnaast reflecteert u op uw eigen leiderschapskwaliteiten en motieven om te kiezen voor deze loopbaanstap.
- Door dit oriëntatietraject samen met anderen aan te gaan, bouwt u aan een netwerk van gelijkgestemden; collega's uit het hele land die ook een loopbaanstap overwegen.

Wat levert het op?

Na deelname heeft u:

- meer inzicht gekregen in het beroep van schoolleider in het middenmanagement;
- zicht op uw eigen drijfveren en ambities wat betreft leiderschap;
- ontdekt of leidinggeven bij u past en waar uw (leiderschaps-)kwaliteiten liggen;
- kennis en ervaring opgedaan zodat u een bewuste keuze kunt maken voor een volgende loopbaanstap.

"Ik heb meer inzicht gekregen in het algehele takenpakket van een teamleider. Daarnaast heb ik ook ontdekt welke 'moeilijke' kant het teamleiderschap met zich mee kan brengen." (oud-deelnemer)

Meer informatie

Voor overige vragen over dit leertraject kunt u contact opnemen via info@vo-academie.nl o.v.v. Oriëntatie op leiderschap.

